

新人研修プログラム

～1年間の研修スケジュール～



4～5月

ローテーション研修
(BLS・フィジカルイグザミネーション・リフレッシュ・看護倫理・社会人基礎力)

6月

メンバーシップ・リフレッシュ（メンタルフォロー）・報連相／協働（ラダーIと合同）

7月

コミュニケーション

8月

フィジカルアセスメント（事例検討）

9月

医療安全・中間評価

10月

看護過程の展開

11月

プロセスレコード・メンタルフォロー

12月

多重課題・SBAR（ラダーIと合同）

1月

急変時の対応

2～3月

最終評価